

Leadership et autorité

Objectifs de formation

Développer ses compétences de leader.

Renforcer son autorité, en toute intégrité, vis-à-vis des personnes et des équipes.
S'entraîner à réussir la mise en œuvre dans les actes et les propos au quotidien.

Pour qui ?

Toute personne qui exerce une autorité hiérarchique ou transversale sur des individus ou des équipes.

Principaux thèmes étudiés au cours de la formation

« Connais-toi toi-même » : identifier son style de management et ses comportements spontanés

- Identifier son style de leader dans l'exercice de l'autorité.
- Découvrir ses comportements spontanés et dominants en situation d'autorité.
- Détecter les besoins et comprendre les réactions des interlocuteurs vis-à-vis de l'autorité.

Leadership et autorité : les différentes approches de l'autorité

- Connaître et clarifier les notions de leadership, autorité, domination, puissance, pouvoir personnel et de position.
- Explorer les différentes approches de l'autorité.
- Repérer les sources de l'autorité.
- Déployer les approches dans les actes quotidiens du leader : enrichissement des pratiques, effets induits, prévention des risques.

Utiliser l'autorité au service de la performance : les situations où l'autorité est nécessaire

- Relayer les orientations et objectifs de l'entreprise.
- Renforcer l'impact de son comportement pour optimiser les résultats individuels.
- Prendre et assumer les décisions nécessaires.
- Exercer son autorité avec intégrité.
- Stimuler les initiatives qui favorisent le changement.
- Oser traiter les dérives et sanctionner les hors-jeu.
- Reconnaître les personnes et valoriser les résultats.

Méthode pédagogique

- Basé sur une participation active de chacun, la formation allie les apports théoriques et les exercices pratiques, jeux de rôles qui facilitent l'appropriation des techniques enseignées.

Durée

3 jours